

LFF reglaments par telpu futbola spēlētāju statusu un pārejām

1. VISPĀRĒJIE NOTEIKUMI

1.1. DEFINĪCIJAS

1.1.1. Reglamentā lietotajiem jēdzieniem ir šāda nozīme (alfabēta secībā):

- a) **COMET** - LFF rīkoto sacensību un spēlētāju reģistrācijas datubāze;
- b) **Diskvalifikācija** – spēlētāja atstādināšana no dalības sacensībās, ko organizē FIFA, UEFA vai LFF par spēles Noteikumu, sacensību reglamentu, antidopinga noteikumu vai normu pārkāpumiem, ko apstiprinājušas FIFA, UEFA vai LFF;
- c) **FIFA** – Starptautiskā futbola federāciju asociācija;
- d) **Īres līgums** – trīspusējs līgums, kas noslēgts starp diviem klubiem un profesionālu spēlētāju, nosakot kārtību, kādā spēlētājs pāriet no viena kluba uz citu futbola klubu ar īres noteikumiem;
- e) **LFF** – biedrība „Latvijas Futbola federācija”. Latvijas sporta federācija, futbola sporta sacensību un pasākumu organizators Latvijas Republikā, vienīgā FIFA un UEFA oficiāli atzīta futbola organizācija Latvijā;
- f) **Līgums par kompensāciju izmaksām** – divpusējs līgums starp diviem klubiem (vai telpu futbola klubu un sporta skola, vai starp divām sporta skolām), kas nosaka kompensācijas summu, kārtību, termiņus un citus kompensācijas izmaksas nosacījumus;
- g) **Oficiālā spēle** – oficiālas sacensības, ko organizē LFF, UEFA vai FIFA;
- h) **Pāreja (transfērs)** – process, kas saistīts ar spēlētāja pāreju no viena kluba un reģistrēšanu citā klubā un notiek saskaņā ar LFF un FIFA attiecīgajiem normatīvajiem aktiem;
- i) **Reglaments** – LFF reglaments par telpu futbola spēlētāju statusu un pārejām;
- j) **Reģistrācijas (pāreju) periods** – laika periods, kas noteikts LFF spēlētāju reģistrācijai;
- k) **Spēlētāja īre** – spēlētāja pāreja (transfērs) no viena kluba uz citu klubu ar īres noteikumiem uz noteiktu laika periodu;
- l) **Spēlētāju statusa un pāreju komiteja** – LFF juridiskā institūcija, kas nosaka spēlētāju statusu un kontrolē spēlētāju pārejas Latvijas Republikas robežās, kā arī izskata strīdus, kas saistīti ar spēlētāju statusu un pārejām un šī Reglamenta pārkāpumiem.
- m) **Stažēšanās līgums** - trīspusējs līgums, kas noslēgts starp diviem klubiem un spēlētāju (līdz sezonai, kad spēlētājam/ai paliek 19 gadi), nosakot kārtību, kādā spēlētājs pāriet no viena futbola kluba uz citu klubu ar stažēšanās noteikumiem;
- n) **Starptautiskais transfēra sertifikāts** – FIFA prasībām atbilstoši noformēts dokuments, ko nacionālā asociācija, kurā spēlētājs ir reģistrēts, nosūta citai nacionālai asociācijai, kurā spēlētājs tiks reģistrēts;
- o) **Telpu futbola klubs** – (turpmāk - klubs), kas ir reģistrēts juridiskās personas statusā un ir LFF biedrs vai LFF biedra kandidāts. Šajā Reglamentā paredzētie noteikumi attiecībā uz telpu futbola klubiem ir piemērojami arī sporta skolām;

p) **Trenēšanas kompensācija** – maksa, kas tiek noteikta, lai kompensētu klubam (sporta skolai) izdevumus, kas saistīti ar spēlētāja trenēšanu un sagatavošanu. Kompensācijas summa tiek noteikta saskaņā ar šo Reglamentu.

q) **Pamatreģistrācija** – spēlētāja reģistrācija klubā, kurš ir spēlētāja galvenais klubs vai klubs, kur spēlētājs ir reģistrēts uz īres tiesībām (nevis klubs, kur spēlētājs ir reģistrēts uz stažiera reģistrācijas pamata).

1.1.2. Ja Reglaments un citi LFF juridiskie dokumenti nesatur normu, kas regulē konkrēto strīdus gadījumu, Spēlētāju statusa un pāreju komiteja piemēro likumus, FIFA reglamentus un citus juridiski saistošus dokumentus, kuri regulē līdzīgas tiesiskās attiecības, bet, ja tāda likuma vai cita juridiski saistoša dokumenta nav, vadās pēc tiesību vispārējiem principiem un jēgas.

1.2. **REGLAMENTA PIEMĒROŠANA**

1.2.1. Šis Reglaments nosaka:

- a) spēlētāju statusu, kas reģistrēti un piedalās LFF organizētās telpu futbola sacensībās;
- b) kārtību, kādā notiek klubos spēlējošo spēlētāju reģistrācija;
- c) kārtību, kādā tiek īstenotas spēlētāju pārejas (transfēri) no viena kluba uz citu klubu;
- d) kārtību un apmēru, kādā tiek kompensēti klubu izdevumi par spēlētāju trenēšanu un sagatavošanu LFF organizētajām sacensībām;
- e) sankciju piemērošanas kārtību un apmēru.

2. **SPĒLĒTĀJA STATUSS**

2.1. **SPĒLĒTĀJA STATUSA PIEŠKIRŠANA**

- 2.1.1. Fiziska persona Latvijā iegūst spēlētāja statusu ar brīdī, kad tā LFF reģistrēta kā profesionālis vai amatieris.
- 2.1.2. Spēlētāja reģistrācijas kārtību nosaka šī Reglamenta 3. nodaļa.

2.2. **SPĒLĒTĀJA STATUSA VEIDI**

- 2.2.1. LFF organizētajās telpu futbola sacensībās ir tiesīgi piedalīties profesionāli un amatieri.
- 2.2.2. Profesionālis ir tāds LFF reģistrēts spēlētājs, kurš, pamatojoties uz spēkā esošu rakstveida darba līgumu ar klubu, spēlē telpu futbolu, par to saņemot darba samaksu.
- 2.2.3. Amatieris ir tāds LFF reģistrēts spēlētājs, kurš nav profesionālis. Spēlētājs saglabā amatiera statusu arī tad, ja viņam saistībā ar gatavošanos vai dalību telpu futbola sacensībās tiek kompensēti ēdināšanas, transporta, ekipējuma, apdrošināšanas vai citi izdevumi.

2.3. **SPĒLĒTĀJA DARBĪBAS IZBEIGŠANA**

- 2.3.1. Spēlētājs beidz savu profesionālo darbību darba līguma termiņa beigās vai izbeidzot darba līgumu saskaņā ar savstarpēju rakstveida vienošanos ar klubu.
- 2.3.2. Spēlētājs, kurš beidz savu darbību, paliek reģistrēts LFF 30 (trīsdesmit) mēnešus un veicot reģistrāciju citā klubā, ir jānoformē pāreja. Pēc šī termiņa pāreju nav jāveic (Comet sistēmas reģistrācijas veidam ir jābūt "pirmā reģistrācija"). Šis periods tiek skaitīts no spēlētāja pēdējās oficiālas spēles savā telpu futbola klubā.

3. SPĒLĒTĀJA REĢISTRĀCIJA

3.1. VEICAMĀS DARBĪBAS PIRMS SPĒLĒTĀJU REĢISTRĀCIJAS

- 3.1.1. Klubam, kas vēlas reģistrēt spēlētāju profesionāļa vai amatiera statusā, kuram ir spēkā esoša reģistrācija citā klubā profesionāļa vai amatieru statusā, pirms iesaistīties pārrunās ar šādu spēlētāju vai viņa aizbildņiem, 5 (piecas) dienas iepriekš ir jāinformē spēlētāja esošais klubs par saviem nolūkiem, nosūtot tam rakstisku paziņojumu (paziņojuma forma Reglamenta pielikumā). Iepriekšminētais paziņojums ir jānosūta arī LFF (telpufutbols@lff.lv).
- 3.1.2. Gadījumā, ja klubs ir iesaistījies tiešās pārrunās ar spēlētāju, kas ir reģistrēts citā klubā amatiera vai profesionāļa statusā, vai viņa aizbildņiem vai citiem pilntiesīgiem pārstāvjiem, neievērojot p. 3.1.1. noteikumus, vai arī noslēdz ar tādu spēlētāju darba līgumu, vai iesaista tādu spēlētāju kluba mācību – treniņu procesā vai spēlēs, LFF spēlētāju statusa un pāreju komiteja ir tiesīga pielietot pret šādu klubu sankcijas, kas paredzētas Reglamenta pielikumā.
- 3.1.3. Spēlētājam ir tiesības noslēgt darba līgumu ar citu futbola klubu, ja viņa esošais darba līgums ir izbeigts vai beigsies tuvāko 6 (sešu) mēnešu laikā. Šādā gadījumā jaunais līgums drīkst stāties spēkā ne agrāk kā ar esošā darba līguma beigu datumu un esošais klubs spēlētājam saskaņā ar šī Reglamenta noteikumiem nav piedāvājis jauna darba līguma noslēgšanu.
- 3.1.4. Reglamenta p. 3.1.1. minētais paziņojums tiek uzskatīts par nosūtītu citam klubam, ja tas ir nosūtīts uz šī kluba oficiālo e-pastu, kā arī ir nosūtīts LFF (telpufutbols@lff.lv).

3.2. REĢISTRĀCIJAS NOTEIKUMI

- 3.2.1. Spēlētājam, kurš piedalās LFF organizētās telpu futbola sacensībās, kuras tiek ievadītas COMET sistēmā, ir jābūt reģistrētām COMET sistēmā saskaņā ar šo Reglamentu un attiecīgo LFF organizēto telpu futbola sacensību reglamentu.
- 3.2.2. Spēlētāju reģistrāciju iesniedz Klubs un apstiprina LFF.
- 3.2.3. Spēlētāja reģistrācija jāveic šādos gadījumos:
 - a) spēlētājs nav iepriekš bijis reģistrēts LFF vai citas nacionālās asociācijas telpu futbola klubā;
 - b) spēlētājs, kurš ir reģistrēts klubā, kas piedalās LFF organizētās telpu futbola sacensībās, pārgājis uz citu klubu, kas piedalās LFF organizētās telpu futbola sacensībās saskaņā ar šo Reglamentu;
 - c) LFF ir pieprasījusi, un spēlētāja iepriekšējā kluba nacionālā asociācija ir nosūtījusi LFF starptautiskās pārejas (transfēra) sertifikātu par konkrēto spēlētāju.
- 3.2.4. Spēlētājs vienlaicīgi var būt reģistrēts tikai vienā klubā.
- 3.2.5. Kā izņēmums no šī Reglamenta p. 3.2.4, spēlētājam, kurš reģistrēts klubā uz stažēšanās līguma pamata, ir tiesības ar stažiera reģistrāciju spēlēt citā kluba komandā, kas piedalās augstāka ranga telpu futbola sacensībās. Šī punkta izpratnē par augstāka ranga sacensībām tiek uzskatītas arī sacensības vecākā vecuma grupā cita futbola kluba sastāvā.
- 3.2.6. Spēlētājs vai oficiālā persona, kurai piemērota diskvalifikācija, var būt reģistrēts klubā, bet nevar piedalīties LFF organizētajās sacensībās līdz diskvalifikācijas termiņa beigām.

- 3.2.7. Spēlētājam, kurš tiek reģistrēts amatiera statusā, ir tiesības atsaukt savu reģistrāciju, iesniedzot LFF iesniegumu (telpufutbols@lff.lv), ar reģistrācijas atcelšanas pamatojumu. Spēlētājiem, kas nav sasnieguši 18 gadu vecumu, minēto iesniegumu paraksta spēlētāja pilntiesīgie pārstāvji. Spēlētāja reģistrācija nevar tikt atcelta, ja spēlētājs jaunajā klubā ir bijis iekļauts vismaz vienā spēles protokolā.

3.3. REĢISTRĀCIJAI IESNIEDZAMIE DOKUMENTI

- 3.3.1. Spēlētājus var reģistrēt tikai tie klubi, kuriem, pamatojoties uz LFF statūtiem, ir piešķirts LFF biedra vai LFF biedra kandidāta statuss.
- 3.3.2. Lai reģistrētu spēlētāju, futbola klubs iesniedz COMET sistēmā:
- a) spēlētāja portretfoto. Veicot pāreju (transfēru), vai ne retāk kā reizi 3 gados, portretfoto jāiesniedz atkārtoti;
 - b) parakstītu no spēlētāja un jaunā kluba puses COMET sistēmas noģenerētu LFF Spēlētāja reģistrācijas veidlapu;
 - c) profesionāliem spēlētājiem - darba līgumu COMET sistēmā (ieskaitot visus līguma grozījumus un papildinājumus) līgumu sadaļā. Gadījumā, ja profesionālais līgums starp spēlētāju un iepriekšējo klubu tiek laužts, COMET sistēmā ir jāiesniedz arī darba līguma laušanas faktu apliecināošs dokuments;
 - d) spēlētāja pasas vai dzimšanas apliecības kopiju COMET sistēmā (no 15 gadu vecuma pase vai eID ir obligāta);
 - e) spēlētāja - profesionāļa pārejas (transfēra) gadījumā pirms darba līguma izbeigšanas datuma – jaunais klubs iesniedz COMET sistēmā pie reģistrācijas dokumentiem pārejas (transfēra) līgumu;
 - f) futbola klubam, parakstot ar spēlētāju viņa pirmo darba līgumu līdz tās sezonas beigām, kuras laikā spēlētājs kļūst 23 (divdesmit trīs) gadus vecs, kā arī citos gadījumos, kad saskaņā ar šo Reglamentu ir jāmaksā kompensācija par futbolista sagatavošanu, kompensācijas līgums ir jānoslēdz tikai šādos gadījumos: 1) ja iesaistītās puses savstarpēji vienojas par ilgāku kompensācijas izmaksas grafiku vai specifiskiem maksāšanas nosacījumiem, kas atšķiras no Reglamentā noteiktā; 2) ja jebkurai no iesaistītajām pusēm šis līgums ir nepieciešams kā pamats grāmatvedības uzskaitē, maksājuma veikšanai vai juridisko pienākumu izpildei.
 - g) gadījumā, ja spēlētāja piedalīšanās LFF sacensībās ir uz stažēšanās līguma pamata, klubam jāiesniedz COMET sistēmā stažēšanās līgums ar abu klubu un spēlētāja parakstiem.
- 3.3.3. Reglamenta pielikumā pievienotā stažēšanās līguma forma ir obligāta izmantošanai visos spēlētāju stažēšanās gadījumos. Klubiem ir tiesības to papildināt, ciktāl šādi papildinājumi nav pretrunā ar Reglamentu un citiem LFF tiesību aktiem.
- 3.3.4. Spēlētāja pārejas no citas nacionālās asociācijas kluba, tiek organizētas saskaņā ar FIFA un LFF reglamentu par spēlētāju statusu un pārejām.
- 3.3.5. Ja spēlētājs (amatieris) vai tā pilntiesīgais pārstāvis (futbolistiem līdz 18.g vecumam) piekrīt pārejai uz citu klubu un ir apliecinājis to ar savu parakstu uz LFF Spēlētāja reģistrācijas veidlapas, futbolista jaunais klubs iesniedz pārejas pieprasījumu COMET sistēmā.
- 3.3.6. Spēlētāja iepriekšējam futbola klubam (sporta skolai) obligāti jāapstiprina pāreja COMET sistēmā, pārtraucot aktīvo reģistrāciju savā klubā. Ja spēlētājs jaunajā klubā tiek reģistrēts profesionāla vai amatiera statusā, tad iepriekšējam klubam jāpārtrauc reģistrācija 5 dienu laikā no jaunā kluba pārejas pieprasījuma brīža. Šis 5 dienu termiņš

tiek uzskaitīts, sākot ar nākamo kalendāro dienu pēc pārejas pieprasījuma veikšanas dienas, un pāreja tiek apstiprināta LFF COMET sistēmā nākamajā kalendārajā dienā pēc termiņa beigām, ja no iepriekšējā kluba nav saņemta atbilde vai iebildums.. Gadījumā, ja noteiktajā termiņā iepriekšējais klubs nepārtrauc spēlētāja reģistrāciju savā klubā, kā arī neinformē LFF par iespējamajiem pārejas neatļaušanas iemesliem, LFF var atļaut spēlētāja reģistrāciju jaunajā klubā. Gadījumā, ja spēlētājs (profesionālis) pāriet uz citu klubu profesionāļa statusā, un ir iesniegts spēlētāja transfēra līgums, vai arī līguma laušanas dokuments ar iepriekšējo klubu, tad spēlētāja reģistrāciju LFF var pārtraukt uzreiz, neievērojot šajā reglamenta punktā noteikto dienu termiņu.

- 3.3.7. Gadījumā, ja p.3.3.6 noteiktajā termiņā iepriekšējais klubs nepārtrauc spēlētāja reģistrāciju savā klubā, kā arī neinformē LFF par iespējamajiem pārejas neatļaušanas iemesliem, klubam var tikt piemērotas sankcijas un LFF var atļaut spēlētāja reģistrāciju jaunajā klubā.
- 3.3.8. Ja spēlētājam vai viņa pildtiesīgajam pārstāvim ir nenokārtotas saistības ar iepriekšējo klubu (sporta skolu) un tas ir dokumentāli pierādāms, iepriekšējam klubam (sporta skolai) par to ir jāinformē LFF, vienlaicīgi iesniedzot LFF dokumentus, kas apliecina minēto saistību esamību. Tādos gadījumos spēlētāja pāreja tiek apstiprināta, taču LFF Spēlētāju statusa un pāreju komiteja konstatē nenokārtoto saistību esamību un nosaka termiņu saistību izpildei. Gadījumā, ja saistības netiek nokārtotas, LFF Spēlētāju statusa un pāreju komiteja pieņem lēmumu par iespējamo sankciju piemērošanu.
- 3.3.9. Visas starptautiskās pārejas tiek organizētas, izmantojot Futbola nacionālo asociāciju e-pastus.
- 3.3.10. Pēc LFF pieprasījuma klubam ir pienākums iesniegt dokumentu, kas iepriekš iesniegti kopiju veidā vai elektroniski, oriģinālus.

3.4. REĢISTRĀCIJAS UN PĀREJU PERIODI

- 3.4.1. Sporta sezonas laikā spēlētājs dalībai LFF organizētajās telpu futbola sacensībās var tikt reģistrēts tikai LFF noteiktajos reģistrāciju (pāreju) periodos, izņemot LFF reglamentos norādītajos izņēmuma gadījumos.
- 3.4.2. Reģistrācijas (pāreju) periodus nosaka LFF, un tie tiek norādīti attiecīgo sacensību reglamentos.

3.5. SPĒLĒTĀJA PASE

- 3.5.1. Katram spēlētājam tiek noformēta spēlētāja pase, kurā hronoloģiskā secībā tiek izdarīti ieraksti par visiem telpu futbola klubiem, kuros spēlētājs bijis reģistrēts, sākot ar tā kalendārā gada sākumu, kad spēlētājs sasniedzis 12 (divpadsmit) gadu vecumu.
- 3.5.2. Spēlētāja pase ir dokuments, uz kura pamata notiek kompensācijas aprēķins par futbolista sagatavošanu.

4. DARBA LĪGUMS

4.1. DARBA LĪGUMA NOSLĒGŠANA

- 4.1.1. Klubs un profesionāls spēlētājs saskaņā ar Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem noslēdz rakstveida darba līgumu uz noteiktu laiku.
- 4.1.2. Starp klubu un spēlētāju drīkst būt noslēgts ne vairāk kā viens spēkā esošs darba līgums. Klubam un spēlētājam aizliegts slēgt vairākus darba līgumus par vienu laika periodu, izņemot gadījumu, kad tiek slēgts pārejas (transfēra) līgums ar īres noteikumiem.
- 4.1.3. Spēlētāja darba alga nedrīkst būt zemāka par valstī noteikto minimālo darba algu, izņemot gadījumus, kad līgums ir noslēgts par nepilnu darba laiku vai uz stundas tarifa likmes pamata. Šādos gadījumos darba algas apmērs tiek aprēķināts proporcionāli nostrādātajam laikam, bet tas nedrīkst būt mazāks par Darba likumā noteikto minimālo atalgojumu par faktiski nostrādātajām stundām.
- 4.1.4. Līgumi, kas noslēgti uz nepilnu darba laiku vai ar stundas tarifa likmi, nedrīkst pārsniegt 2 (divu) gadu termiņu. Šādos gadījumos tiek piemēroti šādi ierobežojumi: a) Ja līgums noslēgts par nepilnu darba laiku, darba apjomam jābūt ne mazākam kā 0,5 (pus) slodze mēnesī, kas atbilst vismaz 80 nostrādātām stundām mēnesī; b) Ja līgums noslēgts ar stundas tarifa likmi, līgumā jāparedz, ka spēlētājs nostrādā ne mazāk kā 80 stundas mēnesī.
- 4.1.5. Pēc p.4.1.4. minētā termiņa beigām līgumu var pagarināt vai slēgt jaunu tikai ar pilna laika atlīdzības modeli, ja spēlētājs turpina būt kluba sastāvā.
- 4.1.6. Neatkarīgi no darba algas struktūras, vismaz 50% no noteiktās ikmēneša bruto darba algas ir jāizmaksā naudā tieši spēlētājam, pārējā daļa var tikt nodrošināta citā formā (piemēram, apmaksājot dzīvošanu, ēdināšanu, transportu u.tml.), ja šīs atlīdzības ir skaidri noteiktas līgumā kā daļa no darba samaksas, to vērtība ir naudas izteiksmē un tiek piemēroti spēkā esošie darba nodokļi.
- 4.1.7. Visa atlīdzība par darbu (gan naudā, gan citā formā) ir jāatspoguļo kā darba samaksa un jāreģistrē līgumā, kas tiek iesniegts reģistrācijai Latvijas Futbola federācijā.
- 4.1.8. Darba līgums slēdzams uz laiku, kas nepārsniedz 5 (piecus) gadus, ciktāl tas nav pretrunā ar Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem. Ja spēlētājs darba līguma noslēgšanas brīdī nav sasniedzis 18 gadu vecumu, darba līguma termiņš nedrīkst pārsniegt 3 (trīs) gadus, skaitot no tā spēka stāšanās dienas un sasniedzot 18 gadu vecumu, līgums obligātā kārtā nav jāpārslēdz.
- 4.1.9. Darba līgums nevar tikt noslēgts uz īsāku termiņu kā līdz esošās sezonas beigām. Šajā punktā noteiktais darba līguma termiņa ierobežojums nav piemērojams, noslēdzot līgumu par spēlētāja īri.
- 4.1.10. Darba līgumā, kurš ir sagatavots vairākās valodās, ir jānorāda, kura valoda ir noteicošā.
- 4.1.11. Vienai no valodām obligāti jābūt latviešu. Gadījumā, ja līgums tiek sastādīts vairākās valodās, līguma saturam jābūt identiskam visās valodās un jānorāda, kura valoda strīda gadījumā ir noteicošā. Gadījumā, ja līgumā tas nav norādīts, tad par noteicošo tiek uzskatīta latviešu valoda.
- 4.1.12. Starp klubu un spēlētāju noslēgtajam darba līgumam, kā arī jebkādiem tā grozījumiem un papildinājumiem jābūt noformētiem ne mazāk kā 2 (divos) oriģinālos eksemplāros, pa vienam pie katra no līdzējiem. Darba līguma parakstītai elektroniskai (ieskanētai vai ar drošu elektronisko parakstu) versijai ir jābūt iesniegtai LFF COMET sistēmā. Katra šo dokumentu lappuse ir jāparaksta abiem līdzējiem.
- 4.1.13. Klubam ir pienākums nodrošināt, lai viens darba līguma eksemplārs būtu izsniegts spēlētājam. Klubam ir pienākums ne vēlāk kā divu darba dienu laikā pēc spēlētāja attiecīga rakstveida pieprasījuma (iesnieguma) saņemšanas bez maksas izsniegt

spēlētājam normatīvajos aktos paredzētā kārtībā apliecinātu darba līguma kopiju. Gadījumā, ja futbola klubs šajā punktā noteiktajā kārtībā līguma eksemplāru spēlētājam nav izsniedzis, to var izsniegt LFF pēc spēlētāja rakstiska pieprasījuma (pieprasījumam jāpievieno personas apliecināšana dokumenta kopija).

- 4.1.14. Starp klubu un spēlētāju noslēgtā darba līguma stāšanās spēkā nedrīkst būt atkarīga no spēlētāja medicīniskās apskates rezultātiem, darba atļaujas, termiņuzturēšanās atļaujas, darba vīzas saņemšanas un citām administratīvā vai normatīvā rakstura prasībām.
- 4.1.15. Spēlētāja atrašanās Latvijas valsts izlases treniņnometnē vai citā ar izlases darbību saistītā pasākumā nav uzskatāma par pamatu darba algas neizmaksāšanai vai samazināšanai. Tāpat darba devējs nedrīkst atteikt darba algas izmaksu vai veikt tās samazinājumu gadījumos, kad spēlētājs guvis traumu darba līguma darbības laikā.
- 4.1.16. Ja futbolists kļūst darbnespējīgs traumas vai citu veselības traucējumu dēļ, kas radušies, pildot darba līgumā noteiktos pienākumus, un viņam tiek piešķirts darbnespējas pabalsts, klubs sedz starpību starp šo pabalstu un futbolista darba līgumā noteikto mēneša darba algu, ja šo starpību nesedz apdrošināšana.
- 4.1.17. Gadījumos, kad klubs noslēdz darba līgumu vai nodibina citas saistības ar ārzemju spēlētāju, klubs ir atbildīgs par to, lai spēlētājam tiktu izsniegta darba un uzturēšanās atļauja, attiecīgajos LR normatīvajos aktos noteiktā kārtībā un klubam ir pienākums segt visus izdevumus darba un uzturēšanās atļaujas saņemšanai, izņemot gadījumus, kad ārzemju spēlētājs un klubs ir vienojušies citādi. LFF ir tiesības jebkurā laikā pieprasīt no klubiem dokumentus, kas apliecina šī Reglamenta punkta izpildi. Gadījumā, ja LFF konstatē, ka spēlētājs vai cita persona, kas ir iekļauta sacensību pieteikumā, neatbilst šī Reglamenta punkta prasībām, pret klubu un/vai attiecīgo personu var tikt piemērotas sankcijas.

4.2. **PROFESIONĀLĀ SPĒLĒTĀJA LĪGUMA SATURS**

4.2.1. Profesionālā spēlētāja līgumā, kuru klubs iesniedz COMET sistēmā, obligāti jānorāda:

- a) spēlētāja vārdu, uzvārdu, dzimšanas datus, pilsonību, pasēs vai cita personas apliecināšana dokumenta numuru un e-pastu;
- b) kluba pilnu nosaukumu, reģistrācijas numuru un e-pastu;
- c) ziņas par kluba pārstāvi, kas paraksta darba līgumu, kā arī par šīs personas pārstāvības tiesību pamatu;
- d) darba līguma noslēgšanas vietu un laiku;
- e) spēlētāja darba pienākumu aprakstu;
- f) darba sākuma datumu un darba līguma termiņu;
- g) darba samaksas (darba algas, piemaksas, prēmiju u.c.) apmēru un izmaksas kārtību. Spēlētāja alga nedrīkst būt zemāka par valstī noteikto minimālo darba algu. Obligāti jānorāda vai līgumā norādītās summas ir bruto vai neto. Gadījumā, ja tiek noteikts nepilns darba laiks vai stundu likme, tad darba līgumā ir jānorāda minimālais darba stundu skaits saskaņā ar p. 4.1.4;
- h) piemērojamo darba laika režīmu un atpūtas laiku;
- i) ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma ilgumu;
- j) kluba pienākumus, tai skaitā attiecībā uz spēlētāja dzīvības/veselības apdrošināšanu;

- k) kluba pienākumu par saviem līdzekļiem organizēt pirmssezonas, periodisko un ārkārtas medicīnisko apskati saskaņā ar spēlētāja vēlmēm un mediķu ieteikumiem;
 - l) kluba pienākumu nodrošināt spēlētāja mācību-treniņu pasākumus un līdzdalību sporta sacensībās trenera vadībā;
 - m) kluba pienākumu nodrošināt spēlētājam nepieciešamo sporta ekipējumu, ierīces un inventāru, kā arī rūpēties par to uzturēšanu normālā lietošanas kārtībā;
 - n) spēlētāja pienākumu ievērot sporta režīmu un izpildīt sagatavošanas plānu sacensībām;
 - o) spēlētājam pienākumu piedalīties sacensībās tikai saskaņā ar kluba norādījumiem;
 - p) aizliegumu spēlētājam lietot sportā aizliegtus līdzekļus (dopingu) un metodes, kā arī pienākumu veikt dopinga kontroles;
 - q) spēlētāja pienākumu ievērot godīgas spēles principus un nepiedalīties totalizatora spēlēs, izdarot likmes uz sava kluba spēlēm un sacensībām, kurās startē spēlētāja klubs;
 - r) vienošanas par to, ka spēlētājs piekrīt savu personas datu un darba līguma kopiju nodošanai LFF.
- 4.2.2. Līdzēji, savstarpēji par to vienojoties, ir tiesīgi darba līgumā ietvert papildus noteikumus, kas nav norādīti Reglamenta p. 4.2.1., ciktāl tie nav pretrunā ar šo Reglamentu, Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem, kā arī FIFA un UEFA tiesību aktiem.
- 4.2.3. Ja, pārstāvēt kāda līdzēja intereses, darba līguma noteikumu apspriešanās vai pie darba līguma noslēgšanas piedalās aģents, darba līgumā jābūt norādītam aģenta vārdam, uzvārdam un licences numuram.
- 4.2.4. Darba līguma noteikumi ir saistoši abiem līdzējiem. Jebkādi grozījumi darba līgumā ir veicami, par to abiem līdzējiem rakstveidā vienojoties un parakstot attiecīgus darba līguma grozījumus.
- 4.2.5. Darba līgumā ar spēlētāju sievieti ir jāparedz spēlētājas tiesības uz grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu darba līguma darbības laikā, kura ietvaros tiek maksāta alga vismaz divu trešdaļu apmērā no darba līgumā noteiktās algas. Ja vispārējos normatīvajos aktos vai piemērojamā darba koplīgumā ir paredzēti spēlētājam izdevīgāki nosacījumi, šie labvēlīgie nosacījumi ir noteicošie.
- 4.3. **DARBA LĪGUMA UN TĀ GROZĪJUMU REĢISTRĒŠANA LFF**
- 4.3.1. Starp klubu un spēlētāju noslēgtu darba līgumu vai tā grozījumus klubs LFF COMET sistēmā reģistrē piecu darba dienu laikā pēc visu nepieciešamo dokumentu un informācijas saņemšanas.
- 4.3.2. Darba līgumus, kā arī to grozījumus un papildinājumus, kas noslēgti, pārkāpjot normatīvos aktus vai šā Reglamenta noteikumus, ieskaitot p.4.3.1, LFF var piemērot klubam soda sankcijas.

5. SPĒLĒTĀJU PĀREJAS (TRANSFĒRI) LATVIJAS TERITORIJĀ

- 5.1. **PĀREJAS (TRANSFĒRA) LĪGUMS UN TRANSFĒRA MAKSA**
- 5.1.1. Spēlētāja, kuram ir spēkā esošs darba līgums ar klubu, pāreja (transfērs), notiek uz pārejas (transfēra) līguma pamata, kas noslēgts starp spēlētāju un diviem klubiem.
- 5.1.2. Spēlētāja pārejas (transfēra) līgums (kā arī pielikumi, izmaiņas un papildinājumi) jā sastāda rakstiski un jāparaksta spēlētājam un abu klubu pilnvarotajām personām.

Spēlētāja pārejas (transfēra) līgumā jābūt norādītai pārejas (transfēra) summai, ko spēlētāja jaunais klubs izmaksā spēlētāja iepriekšējam klubam, ja pāreja notiek par maksu. Klubiem ir tiesības spēlētāja pārejas (transfēra) līgumā norādīt, ka spēlētāja pāreja (transfērs) notiek bez maksas un norādīt citus spēlētāja pārejas nosacījumus, piemēram noteikt atlīdzību par tālākajiem transfēriem.

- 5.1.3. Klubam pārejas (transfēra) izmaksa jāveic 30 (trīsdesmit) kalendāro dienu laikā no pārejas (transfēra) līguma spēkā stāšanās dienas, ja vien līgumā nav noteikts cits termiņš.
- 5.1.4. Izmaksas termiņa pārkāpuma gadījumā pret klubu var tikt pielietotas sankcijas.
- 5.1.5. Reglamenta pielikumā esošā pārejas (transfēra) līguma forma ir obligāta izmantošanai. Abi klubi ir tiesīgi līgumu papildināt, ja vien šie papildinājumi nav pretrunā ar šo Reglamentu un citiem LFF normatīvajiem dokumentiem.
- 5.1.6. Klubs nevar nodot citai personai kluba tiesības uz pārejas (transfēra) kompensācijas izmaksu.

5.2. **PĀREJAS (TRANSFĒRA) LĪGUMS AR ĪRES NOTEIKUMIEM**

- 5.2.1. Spēlētājam, kuram ir spēkā esošs darba līgums ar klubu, ir tiesības pāriet uz citu klubu ar īres noteikumiem, saskaņā ar līgumu starp spēlētāju un abiem klubiem. Īres līgumā nedrīkst iekļaut nosacījumus, kas aizliedz vai ierobežo futbolista tiesības piedalīties spēlēs pret klubu, kurš viņu izīrējis. LFF ir tiesības jebkurā brīdī pārbaudīt iesniegtos īres līgumus un, ja tiek konstatēti šim Reglamentam neatbilstoši nosacījumi, pieprasīt tos grozīt, tai skaitā arī gadījumos, kad īres līgums jau iepriekš ticis apstiprināts.
- 5.2.2. Īres līguma forma ir obligāta izmantošanai pie visām spēlētāju pārejām (transfēriem) ar īres noteikumiem. Klubiem ir tiesības līguma formu papildināt, ja papildinājumi nav pretrunā ar šo Reglamentu un citiem LFF tiesību aktiem.
- 5.2.3. Ja spēlētājs pāriet uz citu klubu ar īres noteikumiem, tad klubs, ar kuru spēlētājam ir spēkā esošais darba līgums ir tiesīgs:
 - a) apturēt spēlētāja darba līguma darbību un noformēt spēlētāja pāreju uz citu klubu uz noteiktu laika periodu;
 - b) neapturot spēlētāja darba līguma darbību, noformēt spēlētāja pāreju uz citu klubu uz noteiktu laika periodu.
- 5.2.4. Spēlētāja minimālais īres periods ir laiks starp pirmo un otro reģistrācijas (pāreju) periodu vai periods starp otro reģistrācijas (pāreju) periodu un sporta sezonas noslēgumu. Maksimālais īres līguma periods var būt viena sezona. Īres līguma termiņa beigu datums nedrīkst būt ārpus reģistrācijas perioda, kas attiecas uz klubu, kurš spēlētāju atdeva uz īr, izņemot gadījumus, kad līgums ar futbola klubu beidzas ātrāk un netiek pagarināts.
- 5.2.5. Spēlētājam un klubam, uz kuru tas pāriet uz īres noteikumiem, nav tiesību noslēgt savā starpā darba līgumu uz periodu, kas pārsniedz īres periodu, kas norādīts īres līgumā.
- 5.2.6. Spēlētājam un klubam, kurā viņš spēlē uz īres noteikumiem, nav tiesību veikt jebkādas darbības, kas tiek vērstas uz spēlētāja pāreju (transfēru) uz trešo klubu.
- 5.2.7. Ja spēlētājs, kurš spēlē klubā uz īres līguma pamata, pēc savas iniciatīvas īres perioda laikā uzsaka vai pārtrauc darba līgumu ar klubu, no kura viņš tika izīrēts, tad pret spēlētāju tiek piemērotas sankcijas. Saskaņā ar šo Reglamentu spēlētāja pāreja (transfērs) uz īres noteikumiem uz citu klubu tiek uzskatīta par vienu pāreju (transfēru),

savukārt spēlētāja pāreja (transfērs) atgriežoties no īres netiek uzskatīts par pāreju (transfēru).

- 5.2.8. Sezonas laikā vienam un tam pašam klubam attiecīgais klubs drīkst īrēt un izīrēt ne vairāk kā trīs spēlētājus.
- 5.2.9. Spēlētāju pārejas (transfēri) uz īres noteikumiem, kā arī atgriešanās no īres notiek tikai reģistrācijas (pāreju) periodu laikā.

5.3. SPĒLĒTĀJU STAŽĒŠANĀS

- 5.3.1. Spēlētājam ir tiesības uz stažēšanās līguma pamata tikt reģistrētam jebkurā citā klubā, kas piedalās augstāka ranga vai vecuma grupas telpu futbola sacensībās.
- 5.3.2. Stažēšanās līgumu nedrīkst slēgt ar spēlētāju, kuram ir profesionāla spēlētāja statuss.
- 5.3.3. Spēlētājam-stažierim nav tiesību vienlaicīgi spēlēt vienas līgas ietvaros (tajā skaitā pārspēlēs, ja tādas tiek spēlētas) divos dažādos klubos.
- 5.3.4. Spēlētājs stažiera statusā (gan jaunatnes, gan pieaugušo līmenī) var vienlaicīgi tikt reģistrēts tikai vienā klubā. Sezonas laikā stažiera statusā spēlētājs var būt reģistrēts ne vairāk kā divos klubos. Vienas sezonas garumā spēlētājs var spēlēt ne vairāk kā piecos klubos (organizācijās), ieskaitot arī stažiera reģistrāciju.
- 5.3.5. Vienlaicīgi viena kluba rindās vienās sacensībās var tikt pieteikti ne vairāk par trīs stažieriem.
- 5.3.6. Gadījumā, ja komandai sacensībām ir pieteikti vienlaicīgi vairāk nekā 3 stažieri, tā automātiski zaudē tiesības pretendēt uz iekļūšanu augstākas līgas sacensībās.
- 5.3.7. Sacensībām pieteikto stažieru saraksts var mainīties divas reizes sezonā: ziemas un vasaras spēlētāju reģistrācijas periodā saskaņā ar konkrētās līgas reglamentu. Spēlētāja stažēšanās reģistrācija tiek pielīdzināta spēlētāja pārejai (transfēram) un var tikt īstenota tikai attiecīgajā reģistrācijas periodā.
- 5.3.8. Gadījumā, ja spēlētājs nav pieteikts pieaugušo sacensībām savā esošajā klubā, tam ir tiesības uz stažēšanās pamata pārstāvēt jebkuru citu klubu pieaugušo sacensībās. Ja sezonas laikā spēlētājs-stažieris tiek pieteikts esošā kluba sastāvam dalībai pieaugušo sacensībās, kas ir augstāka vai tā paša līmeņa sacensības, stažēšanās līgums tiek automātiski pārtraukts.
- 5.3.9. Tiklīdz spēlētājs-stažieris, kura abas komandas piedalās Latvijas kausa izcīņā vai pārspēlēs, tiek iekļauts vienas vai otras komandas protokolā, tad Latvijas kausa izcīņu vai pārspēles ir tiesīgs turpināt tikai šajā komandā.
- 5.3.10. Tiesības uz spēlētāja trenēšanas un sagatavošanas kompensāciju par attiecīgo laika periodu pieder tam klubam, kurā spēlētājam ir pamatreģistrācija.
- 5.3.11. Spēlētāja stažēšanās līgumu drīkst noslēgt ar spēlētāju, kuram attiecīgajā gadā paliek 19 gadi un jaunāku spēlētāju.
- 5.3.12. Spēlētāju stažēšanās līguma termiņš nedrīkst pārsniegt tekošās sporta sezonas beigu datumu.
- 5.3.13. Klubam, kurā spēlētājs bija reģistrēts pirms stažēšanās līguma noslēgšanas, ir tiesības vienpersoniski pārtraukt stažēšanās līguma darbību, rakstiski par to paziņojot klubam un LFF.

6. KOMPENSĀCIJA PAR SPĒLĒTĀJU TRENĒŠANU UN SAGATAVOŠANU

6.1. **VISPĀRĪGIE NOTEIKUMI**

- 6.1.1. Kompensācija par futbolista sagatavošanu un trenēšanu tiek izmaksāta telpu futbola klubam (vai sporta skolai), ja futbolists līdz sporta sezonas beigām, kurā viņš sasniedza 23 (divdesmit trīs) gadu vecumu, noslēdz savu pirmo profesionālo (darba) līgumu ar telpu futbola klubu, kā arī, pārejot no viena futbola kluba uz citu, Reglamenta paredzētajos gadījumos. Gadījumā, ja pāreja notiek starpsezonas laikā, tad par Virslīgas čempionāta dalībniekiem tiek uzskatīti klubi, kuri ir piedalījušies minētajā čempionātā pēdējās sezonas laikā.
- 6.1.2. Klubiem (sporta skolām) aizliegts nodot tiesības uz kompensācijas saņemšanu citām personām.
- 6.1.3. Kompensācijas maksa ir jāveic tikai par tiem spēlētājiem, kuri ir iekļauti kluba iesniegtajā aktuālajā aizsargāto spēlētāju sarakstā. Šo spēlētāju skaits nevar pārsniegt 10 (desmit). Iesaistītie klubi savstarpēji var vienoties par citu šajos Noteikumos paredzētās Kompensācijas maksu. Nosacījums par spēlētāju iekļaušanu aizsargāto spēlētāju sarakstā neattiecas uz gadījumiem, kad tiek noslēgts pirmais profesionālais telpu futbolista līgums.
- 6.1.4. Aktuālais aizsargātais spēlētāju saraksts ir pēdējais, ko klubs ir iesniedzis, noslēdzoties pirmajam vai otrajam pārejas periodam. Iesniedzot aktuālo aizsargāto spēlētāju sarakstu, iepriekšējais vairs nav spēkā. Neiesniedzot aizsargāto spēlētāju sarakstu, noslēdzoties pēdējam pārejas periodam, aktuālais ir pēdējais kluba iesniegtais aizsargāto spēlētāju saraksts.
- 6.1.5. Kompensācijas maksa ir jāveic arī gadījumos, ja spēlētājs pēc spēlēšanas citu valstu klubu komandās atgriežas Latvijā un tiek pieteikts dalībai Virslīgā. Tāpat Kompensācijas maksa ir jāveic, ja spēlētājs Latvijā piedalījās citās sacensībās (piemēram, LFF reģionālo centru turnīros) vai nepiedalījās Sacensībās vispār. Gadījumā, ja spēlētājs iepriekšējā sezonā nav bijis iekļauts nevienas spēles protokolā, bet tika iekļauts aizsargāto spēlētāju sarakstā, kompensācijas maksa jaunajam klubam nav jāveic. Ja spēlētājs, kurš ir iekļauts aizsargāto spēlētāju sarakstā, pāriet uz jauno klubu un šis klubs samaksā reglamentā noteikto kompensāciju, bet attiecīgā pāreja tiek anulēta, tad pienākums samaksāt kompensāciju pāriet spēlētāja nākamajam klubam. Šādā gadījumā kompensācija jāizmaksā tam klubam, kurš jau bija veicis sākotnējo maksājumu, bet uz kuru pāreja tika anulēta.
- 6.1.6. Kompensācijas maksa veicama 3 (trīs) dienu laikā pēc piestādītā rēķina ar pārskaitījumu uz iepriekšējā kluba norādītajiem rekvizītiem, un LFF (telpufutbols@lff.lv) no jaunā kluba puses ir iesniegts maksājuma uzdevums par Kompensācijas maksas veikšanu. Rēķins iepriekšējam klubam obligāti jāpiestāda 3 (trīs) dienu laikā pēc spēlētāja jaunā klubs pārejas iesniegšanas, nosūtot obligāti uz jaunā kluba atbildīgās oficiālās personas e-pastu un LFF (telpufutbols@lff.lv).
- 6.1.7. Ja spēlētāja jaunais klubs atsakās izmaksāt Kompensācijas maksu saskaņā ar Noteikumiem, attiecīgais spēlētājs paliek reģistrēts iepriekšējā klubā. Spēlētāja iepriekšējam klubam obligāti uzreiz nākamajā dienā (ja 3 (trīs) dienu laikā nav saņemta Kompensācijas maksa) ir jāinformē LFF (telpufutbols@lff.lv), lai uzreiz noskaidrotu apstākļus un apstiprinātu vai neapstiprinātu pāreju ar Kompensācijas maksu. 24 stundu laikā pēc iepriekšējā kluba informācijas sniegšanas LFF (telpufutbols@lff.lv), spēlētāja jaunajam klubam ir jāapmaksā iepriekšējā kluba izrakstīto rēķinu par Kompensācijas

maksu saskaņā ar Noteikumiem.

- 6.1.8. Ja spēlētāja iepriekšējais klubs atsakās piestādīt rēķinu par Kompensācijas maksu saskaņā ar Noteikumiem, attiecīgais spēlētājs pāriet uz jauno klubu bez Kompensācijas maksas. Spēlētāja jaunajam klubam obligāti uzreiz nākamajā dienā (ja 3 (trīs) dienu laikā nav saņemts rēķins par Kompensācijas maksu) ir jāinformē LFF (telpufutbols@lff.lv), lai uzreiz noskaidrotu apstākļus un pieņemtu lēmumu par pāreju ar vai bez Kompensācijas maksas. 24 stundu laikā pēc jaunā kluba informācijas sniegšanas LFF (telpufutbols@lff.lv), spēlētāja iepriekšējam klubam ir laiks izrakstīt rēķinu jaunajam klubam par Kompensācijas maksu saskaņā ar Noteikumiem.
- 6.1.9. Klubs ir tiesīgs saņemt kompensāciju arī atkārtotas viena un tā paša spēlētāja pārejas gadījumā, ja šis spēlētājs ir iekļauts attiecīgā kluba aizsargāto spēlētāju sarakstā.
- 6.1.10. Klubs ir tiesīgs vienlaicīgi saņemt kompensāciju gan par pāreju no viena kluba uz otru, gan arī par pirmā profesionālā līguma noslēgšanu ar klubu.
- 6.1.11. Strīdus par spēlētāju sagatavošanas un trenēšanas kompensācijas apmēru izskata LFF spēlētāju statusa un pāreju komiteja.

6.2. KOMPENSĀCIJAS APMĒRS, PĀREJOT NO VIENA KLUBA UZ CITU

6.2.1. Pirmā pārejas perioda laikā:

- a) Ja spēlētājs pirmā pāreju perioda laikā pāriet uz citu klubu, spēlētāja iepriekšējais klubs ir tiesīgs saņemt Kompensācijas maksu uz spēlētāja pārejas brīdi spēkā esošās vienas valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā.
- b) Ja spēlētājs, kurš ir bijis iekļauts Nacionālās vai Jaunatnes telpu futbola izlases spēles protokolā (ja notiek spēles) vismaz divos FIFA apstiprinātajos izlašu logos pēdējā kalendārā gada laikā, pārejas perioda laikā pāriet uz citu klubu, spēlētāja iepriekšējais klubs ir tiesīgs saņemt Kompensācijas maksu uz spēlētāja pārejas brīdi spēkā esošo divu valstī noteikto minimālo mēnešalgu apmērā.

6.2.2. Otrā pārejas perioda laikā:

- a) Ja spēlētājs otrā pāreju perioda laikā pāriet uz citu klubu, spēlētāja iepriekšējais klubs ir tiesīgs saņemt Kompensācijas maksu uz spēlētāja pārejas brīdi spēkā esošo divu valstī noteikto minimālo mēnešalgu apmērā
- b) Ja spēlētājs, kurš ir bijis iekļauts Nacionālās vai Jaunatnes telpu futbola izlases spēles protokolā (ja notiek spēles) vismaz divos FIFA apstiprinātajos izlašu logos pēdējā kalendārā gada laikā, pārejas perioda laikā pāriet uz citu klubu, spēlētāja iepriekšējais klubs ir tiesīgs saņemt Kompensācijas maksu uz spēlētāja pārejas brīdi spēkā esošo trīs valstī noteikto minimālo mēnešalgu apmērā

- 6.2.3. Ja spēlētājs nav piedalījies Virslīgā viena kalendārā gada garumā vai ilgāk un pāriet uz citu klubu, spēlētāja pēdējais klubs nav tiesīgs saņemt Kompensācijas maksu.

6.3. KOMPENSĀCIJAS APMĒRS, PARAKSTOT PIRMO PROFESIONĀLO LĪGUMU

- 6.3.1. Futbola klubam parakstot ar futbolistu viņa pirmo darba līgumu, līdz sezonas beigām, kurā futbolists kļūva 23 (divdesmit trīs) gadu vecs ir jāizmaksā kompensācija visiem futbola klubiem (sporta skolām), kas piedalījās futbolista sagatavošanā un trenēšanā laika periodā no 12 līdz 21 gadam un ir ierakstīti futbolista Spēlētāja pasē.

- 6.3.2. Reglamenta p. 6.3.1. minētā kopējā summa sastāda divas valstī noteiktās minimālās mēnešalgas.
- 6.3.3. Futbola klubi (sporta skolas) ir tiesīgi saskaņot un noteikt citu kompensācijas summu.
- 6.3.4. Kompensācijas summa ir atkarīga no laika perioda konkrētajā klubā (ja mazāk par gadu, tad proporcionāli laika periodam, kad futbolists bija reģistrēts futbola klubā (sporta skolā)).
- 6.3.5. Ja futbolists noslēdz savu pirmo darba līgumu ar telpu futbola klubu, kas ir jaunatnes telpu futbola kluba (sporta skolas) dibinātājs, vai tāds jaunatnes telpu futbola klubs (sporta skola) ir telpu futbola kluba struktūrvienība vai tiek finansēts ar telpu futbola klubu, ar kuru spēlētājs noslēdza savu pirmo darba līgumu uz sadarbības līguma pamata, tad kompensācijas izmaksa telpu futbola klubam (sporta skolai) nav obligāta.
- 6.3.6. Ja telpu futbola klubs (sporta skola), kas bija iesaistīts telpu futbolista sagatavošanā un trenēšanā laika periodā no 12 līdz 21 gadu vecumam, nepaziņo par savām tiesībām uz kompensācijas saņemšanu 12 (divpadsmit) mēnešu laikā no futbolista pirmā darba līguma parakstīšanas vai saikni starp futbolistu un telpu futbola klubu (sporta skolu) noteikt nav iespējams, vai telpu futbola klubs (sporta skola) tika likvidēts, vai šī organizācija, kāda iemesla dēļ nevar būt samaksas saņēmēja, saskaņā ar šo reglamentu aprēķināto kompensācijas summu telpu futbola klubs izmaksā LFF, jaunatnes futbola attīstības mērķiem.

6.4. **CITI NOTEIKUMI**

- 6.4.1. Visus strīdīgos gadījumus (neminētus šajos Noteikumos) attiecībā uz spēlētāju pārejām un Kompensācijas maksu pēc Telpu futbola Virslīgas komitejas pieprasījuma izskata LFF spēlētāju statusa un pārejas komiteja.
- 6.4.2. Visus pārkāpumus attiecībā uz Kompensācijas maksas neizmaksāšanu pēc Telpu futbola Virslīgas komitejas pieprasījuma izskata LFF Disciplinārlietu komiteja, kas pieņem lēmumu par soda piemērošanu.
- 6.4.3. LFF ir tiesīga pieprasīt un ieturēt Kompensācijas maksu līdzekļus no klubiem gadījumos, ja attiecīgajam klubam ir nenokārtotas saistības pret LFF, LFF reģionālajiem centriem vai pret citiem LFF biedriem vai LFF biedru kandidātiem.
- 6.4.4. Spēlētāju starptautisko pāreju piemērojamība ir definēta sacensību reglamentos un FIFA spēlētāju statusa un pāreju reglamentā (FIFA regulations on status and transfer of players).

7. DARBA LĪGUMA IZBEIGŠANA

7.1. DARBA LĪGUMA STABILITĀTES SAGLABĀŠANA

- 7.1.1. Vispārējā gadījumā darba līgums starp klubu un spēlētāju var tikt izbeigts bez kompensācijas un/vai sankciju piemērošanas, beidzoties līguma termiņam, uz kādu tas noslēgts, kā arī noslēdzot abpusēji parakstītu vienošanos par darba līguma izbeigšanu.
- 7.1.2. Sporta sezonas laikā darba līgumu vienpusēji izbeigt aizliegts, izņemot Reglamentā paredzētos gadījumus.

7.1.3. Līgumisks strīds starp spēlētāju un kādu no klubiem nav pamats spēlētāja pārejas neapstiprināšanai. Ja tiek iesniegts oficiāls iesniegums par šāda strīda esamību, jautājumu izskata LFF Spēlētāju statusa un pāreju komiteja, kura ir tiesīga piemērot attiecīgas sankcijas, ja tiek konstatēts, ka līgums no kādas no pusēm tika laužts bez pamatota iemesla.

7.2. **DARBA LĪGUMA IZBEIGŠANA PAMATOTA IEMESLA DĒĻ**

7.2.1. Darba līgums var tikt izbeigts pēc jebkuras puses iniciatīvas bez jebkādam negatīvām sekām (kompensācijas, sportiskās sankcijas u.tml.), ja darba līguma izbeigšanai ir pamatots iemesls.

7.2.2. Pamatots iemesls darba līguma izbeigšanai ir būtisks darba līguma pārkāpums vai jebkurš cits apstāklis, kas būtiski traucē, liedz vai padara neiespējamu darba līguma attiecību turpināšanu un/vai līguma nosacījumu pildīšanu. Spēlētāju statusa un pāreju komiteja izvērtē apstākļu, darba līguma pārkāpuma būtiskumu un izbeigšanas iemeslu pamatotību.

7.2.3. Jebkura ļaunprātīga rīcība no kluba vai spēlētāja puses, kas tiek vērsta pret otru līguma pusi ar nolūku izbeigt darba līgumu vai izmainīt darba līguma nosacījumus, var būt pamatots iemesls darba līguma izbeigšanai.

7.3. **DARBA LĪGUMA IZBEIGŠANA PAMATOTA IEMESLA DĒĻ, DARBA ALGAS PARĀDU GADĪJUMĀ**

Ja klubs prettiesiski aizkavē spēlētāja darba algas izmaksu par vismaz diviem mēnešiem, tad tas ir pamatots iemesls, kas dod tiesības spēlētājam vienpusējā kārtā izbeigt darba līgumu pie nosacījuma, ka spēlētājs ir rakstveidā informējis klubu par darba algas parādu, nosakot vismaz 15 dienu termiņu pilnīgai parāda dzēšanai. Tādi paši nosacījumi ir piemērojami attiecībā uz darba līgumā paredzētajām prēmijām vai jebkāda veida piemaksām.

7.4. **SEKAS, JA DARBA LĪGUMS TIEK IZBEIGTS BEZ PAMATOTA IEMESLA**

7.4.1. Visos gadījumos, kad darba līgums tiek izbeigts bez pamatota iemesla, darba līguma pusei, kas izdarījusi pārkāpumu, jāmaksā kompensācija otrai pusei.

7.4.2. Ja kompensācijas apmērs darba līgumā nav noteikts, tad tās apmērs tiek noteikts, ņemot vērā tādus faktorus, kā atalgojums un citi labumi, kas pienākas spēlētājam saskaņā ar esošo un/vai jauno darba līgumu, atlikušais darba līguma termiņš, iepriekšējā kluba ar spēlētāja nodarbinātību saistītie izdevumi.

7.4.3. Ja klubs izbeidz darba līgumu bez pamatota iemesla vai izdara būtisku darba līguma pārkāpumu, kas ļauj spēlētājam izbeigt darba līgumu pamatota iemesla dēļ, spēlētājam pienākas kompensācija, kuras apmēru nosaka, ņemot vērā šādus faktorus:

a) ja spēlētājs nav noslēdzis jaunu darba līgumu ar citu klubu pēc tam, kad izbeigts viņa iepriekšējais darba līgums, tad kompensācija ir vienāda ar izbeigtā darba līguma atlikušo vērtību;

b) ja spēlētājs ir noslēdzis jaunu darba līgumu līdz brīdim, kad Spēlētāju statusa un pāreju komitejas lēmums ir pieņemts, tad kompensācijas apmērs tiek noteikts, atņemot jaunā

darba līguma vērtību par laika periodu, kas sakrīt ar izbeigtā darba līguma atlikušo periodu, no izbeigtā darba līguma atlikušās vērtības;

c) ja darba līgums tiek izbeigts dēļ algas un citu maksājumu parādiem, klubam papildus p. 7.4.3. minētajai kompensācijai jāizmaksā spēlētājam papildus kompensācija vismaz 3 (trīs) ikmēneša darba algu apmērā. Īpaši vainu pastiprinošos apstākļos papildus kompensācija var sasniegt 6 (sešas) ikmēneša darba algas. Kopējais kompensācijas apmērs nedrīkst pārsniegt pirmstermiņā izbeigtā līguma atlikušo vērtību.

d) citi Spēlētāju statusa un pāreju komitejas ieskatā būtiski faktori, kas ir jāņem vērā, nosakot vai samazinot kompensācijas apmēru.

7.4.4. Ja spēlētājs izbeidz darba līgumu bez pamatota iemesla vai izdara būtisku darba līguma pārkāpumu, kas ļauj klubam izbeigt darba līgumu pamatota iemesla dēļ, klubam pienākas kompensācija, kuras apmēru nosaka, ņemot vērā šādus faktoros:

a) ja spēlētājs nav noslēdzis jaunu darba līgumu ar citu klubu, tad kompensācija ir vienāda ar izbeigtā darba līguma atlikušo vērtību.

b) ja spēlētājs ir noslēdzis jaunu darba līgumu līdz brīdim, kad Spēlētāju statusa un pāreju komitejas lēmums ir pieņemts, kompensācijas apmērs tiek noteikts, aprēķinot izbeigtā līguma atlikušo vērtību un jaunā darba līguma vērtību par laika periodu, kas sakrīt ar izbeigtā darba līguma atlikušo periodu. Iegūtās kopējās vērtības vidējais apmērs tiek noteikts kā kompensācija.

7.4.5. Ja profesionālam futbolistam ir jāmaksā kompensācija, tad futbolists un viņa jaunais klubs ir solidāri atbildīgs par kompensācijas izmaksu iepriekšējam klubam tikai tajā gadījumā, ja, ņemot vērā katra gadījuma individuālos faktus un apstākļus, spēlētāja iepriekšējais klubs var pierādīt, ka jaunais klubs mudināja spēlētāju pārkāpt savu līgumu.

7.4.6. Papildus kompensācijai pret spēlētāju var tikt piemērotas arī sportiskās sankcijas. Spēlētājam var tikt piemērots 4 mēnešu aizliegums piedalīties oficiālās spēlēs un sacensībās. Vainu pastiprinošos apstākļos šis aizliegums var sasniegt 6 mēnešus.

7.4.7. Pret jebkuru personu, kurai ir pienākums ievērot FIFA un LFF statūtus un reglamentus, var tikt piemērotas sankcijas, ja tās rīcība ir bijusi vērsta uz līguma, kas noslēgts starp klubu un profesionālo spēlētāju, pārkāpumu, lai veicinātu spēlētāja pāreju.

7.4.8. Šajā Reglamenta nodaļā noteiktās kompensācijas un sankcijas var tikt samazinātas, ievērojot katras konkrētās lietas apstākļus un ņemot vērā samērīguma principa prasības.

7.5. ĪPAŠI NOTEIKUMI ATTIECĪBĀ UZ SPĒLĒTĀJĀM SIEVIETĒM

7.5.1. Darba līguma spēkā esamība nav atkarīga no grūtniecības iestāšanās līguma termiņa laikā, atrašanās grūtniecības un dzemdību atvaļinājumā vai jebkādu ar to saistīto tiesību izmantošanu.

7.5.2. Ja klubs vienpusēji izbeidz darba līgumu ar spēlētāju sakarā ar to, ka spēlētājai ir iestājusies grūtniecība, atrodas grūtniecības vai dzemdību atvaļinājumā vai darba tiesisko attiecību izbeigšana ir saistīta ar jebkādu spēlētājas tiesību izlietošanu, tiks uzskatīts, ka klubs ir izbeidzis līgumu bez pamatota (būtiska) iemesla. Ja nav pierādīts pretējais, tiks uzskatīts, ka darba līguma izbeigšana no kluba puses laikā, kad spēlētāja atrodas grūtniecības vai dzemdību atvaļinājumā, ir saistīta ar spēlētājas prombūtni minēto apsvērumu dēļ.

7.5.3. Gadījumos, kuros darba līgums tiek izbeigts dēļ tā, ka spēlētāja atrodas stāvoklī, kompensācija tiek noteikta šādā kārtībā:

- a) gadījumā, ja spēlētāja nav noslēgusi jaunu līgumu, kompensācija ir vienāda ar priekšlaicīgi izbeigtā darba līguma atlikušo vērtību;
- b) gadījumā, ja spēlētāja ir noslēgusi jaunu līgumu līdz iepriekšējā līguma izbeigšanas brīdim, kompensācijas apmērs ir starpība starp jauno un iepriekšējo līgumu attiecīgajos periodos;
- c) abos iepriekš minētajos gadījumos, spēlētājai ir tiesības saņemt papildus kompensāciju 6 (sešu) izbeigtā līguma mēnešalgu apmērā;
- d) ja uz spēlētāju attiecas darba koplīguma noteikumi un paredz citu kompensācijas kārtību, tiek piemēroti darba koplīguma noteikumi.
- 7.5.4. Papildus pienākumam maksāt kompensāciju, klubam, kas ir vienpusēji izbeidzis darba līgumu sakarā ar to, ka spēlētāja ir stāvoklī vai grūtniecības un dzemdību atvaļinājumā, vai ar minēto saistītu tiesību izmantošanas dēļ, var tikt piemērots arī aizliegums reģistrēt jaunas spēlētājas nacionālajā vai starptautiskā mērogā uz diviem reģistrācijas periodiem (klubs būs tiesīgs reģistrēt jaunas spēlētājas tikai no nākamā reģistrācijas perioda pēc attiecīgās sankcijas pilnīgas izciešanas).
- 7.5.5. Reglamenta p. 7.5.4. paredzēto sankciju var piemērot kumulatīvi ar naudas sodu.
- 7.5.6. Ja spēlētājai iestājas grūtniecība darba līguma darbības laikā, viņai ir tiesības:
- a) turpināt pildīt darba līguma noteikumus (t.i., spēlēt un trenēties), saņemot ārstējošā ārsta un neatkarīga medicīnas profesionāļa (kuru kopīgi izvēlas spēlētāja un klubs) atzinumu. Šādos gadījumos klubam ir pienākums ievērot spēlētājas lēmumu un izstrādāt plānu spēlētājas darba pienākumu turpināšanai spēlētājas un viņas nedzimušā bērna veselību neapdraudošā veidā;
- b) nodrošināt no darba līguma izrietošo pienākumu izpildi klubam alternatīvā veidā (citā amatā), ja spēlētājas ārstējošais ārsts uzskata, ka spēlētājai nav droši turpināt sporta pakalpojumu sniegšanu. Šādos gadījumos klubam ir pienākums respektēt lēmumu un izstrādāt plānu spēlētājas nodarbināšanai. Spēlētājai ir tiesības saņemt to atalgojumu, kas noteikts darba līgumā līdz brīdim, kad viņa izmanto grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu;
- c) patstāvīgi noteikt grūtniecības un dzemdību atvaļinājuma sākuma datumu, ņemot vērā paredzētos minimālos termiņus. LFF Spēlētāju un statusa komiteja ir tiesīga piemērot sankcijas jebkuram klubam, kas piespiež vai rada apstākļus spēlētāju ņemt grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu konkrētā laikā vai uz konkrētu periodu;
- d) atgriezties telpu futbolā pēc grūtniecības un dzemdību atvaļinājuma beigām, saņemot viņas ārstējošā ārsta un neatkarīga medicīnas profesionāļa (kuru kopīgi izvēlas spēlētāja un klubs) atzinumu. Klubam ir pienākums spēlētājai nodrošināt iespēju pildīt darba līgumu, tostarp, trenēties un spēlēt, kā arī nodrošināt nepieciešamo medicīnisko aprūpi un atbalstu. Spēlētājai ir tiesības saņemt darba algu uzreiz pēc apgriešanas saskaņā ar spēkā esošā darba līguma noteikumiem.
- 7.5.7. Klubam ir pienākums darba līguma laikā, ja tas nepieciešams, nodrošināt:
- a) iespēju spēlētājai barot bērnu ar krūti;
- b) spēlētājai īpaši piemērotas telpas.
- 7.5.8. Spēlētāju (sievieti) var reģistrēt ārpus reģistrācijas perioda, lai uz laiku aizstātu spēlētāju (sievieti), kura atrodas grūtniecības un dzemdību atvaļinājumā. Darba līguma darbības laiks spēlētājai, kas aizstāj grūtniecības un dzemdību atvaļinājumā esošu spēlētāju (ja vien puses savstarpēji nav vienojušās citādi) ir no attiecīgā reģistrācijas datuma līdz

dienai, kad atveras pirmais reģistrācijas periods pēc spēlētājas atgriešanās, kura iepriekš atradās grūtniecības un dzemdību atvaļinājumā.

8. TRENERA NODARBINĀTĪBAS NOTEIKUMI

- 8.1. Šī nodaļa satur noteikumus, kas attiecas uz līgumiem, kas ir noslēgti starp treneriem un profesionāliem klubiem.
- 8.2. Šī pielikuma noteikumi piemērojami attiecībā uz treneriem, kuri:
 - a) par savu trenera darbību saņem atalgojumu, kas ir lielāks par viņu faktiskajiem izdevumiem;
 - b) nodarbināti klubā, kas ir LFF biedrs vai LFF biedra kandidāts.
- 8.3. Gadījumā, ja ar treneri tiek slēgts darba līgums, tam ir jāsaturs visi nepieciešamie darba līguma elementi (līguma priekšmets, pušu tiesības un pienākumi, pušu statuss un darbības veids, darba samaksa, līguma darbības termiņš un pušu paraksti).
- 8.4. Ja telpu futbola aģents ir iesaistīts pārrunās par darba līguma noslēgšanu, tad tam ir jābūt norādītam darba līgumā.
- 8.5. Darba līguma spēkā esamība nevar būt atkarīga no:
 - a) darba atļaujas vai termiņuzturēšanās atļaujas piešķiršanas;
 - b) prasības pēc specifiskās trenera licences esamības;
 - c) citām administratīvā vai normatīvā rakstura prasībām.
- 8.6. Nodarbināšanas procesā klubi ir atbildīgi par visu nepieciešamo ziņu noskaidrošanu, lai pārliecinātos, ka treneris atbilst visām nepieciešamām prasībām, lai treneris tiktu nodarbināts un pildītu savus pienākumus.
- 8.7. Darba līgums var tikt izbeigts bez kompensācijas un (vai) sankciju piemērošanas, beidzoties līguma termiņam, uz kādu tas noslēgts, kā arī noslēdzot abpusēji parakstīto vienošanos par darba līguma izbeigšanu.
- 8.8. **DARBA LĪGUMA IZBEIGŠANA PAMATOTA IEMESLA DĒĻ**
- 8.8.1. Darba līgums var tikt izbeigts pēc jebkuras puses iniciatīvas bez kompensācijas, ja darba līguma izbeigšanai ir pamatots iemesls.
- 8.8.2. Pamatots iemesls darba līguma izbeigšanai ir būtisks darba līguma pārkāpums vai jebkurš cits apstāklis, kas būtiski traucē, liedz vai padara neiespējamu darba līguma attiecību turpināšanu un/vai līguma nosacījumu pildīšanu. Spēlētāju statusa un pāreju komiteja izvērtē apstākļu, darba līguma pārkāpuma būtiskumu un izbeigšanas iemeslu pamatotību.
- 8.8.3. Jebkura ļaunprātīga rīcība no trenera, kluba, kas tiek vērsta pret kādu no darba līguma pusēm ar nolūku izbeigt darba līgumu vai izmainīt darba līguma nosacījumus, var tikt atzīts par pamatotu iemeslu darba līguma izbeigšanai.
- 8.9. **DARBA LĪGUMA IZBEIGŠANA PAMATOTA IEMESLA DĒĻ DARBA ALGAS PARĀDU GADĪJUMĀ**
- 8.9.1. Ja klubs prettiesiski aizkavē trenera darba algas izmaksu par vismaz diviem mēnešiem, tad tas ir pamatots iemesls, kas dod tiesības trenerim vienpusējā kārtā izbeigt darba līgumu pie nosacījuma, ja treneris ir rakstiski informējis klubu par darba algas parādu, nosakot vismaz 15 dienu termiņu pilnīgai parāda dzēšanai. Tādi paši nosacījumi ir

piemērojami attiecībā uz darba līgumā noteiktajām prēmijām vai jebkāda veida piemaksām.

8.9.2. Sekas, ja darba līgums tiek izbeigts bez pamatota iemesla:

- a) Visos gadījumos, kad darba līgums tiek izbeigts bez pamatota iemesla, darba līguma pusei, kas izdarījusi pārkāpumu, jāmaksā kompensācija otrai līguma pusei;
- b) Ja kompensācijas apmērs darba līgumā nav noteikts, tad tās apmērs tiek noteikts, ņemot vērā sekojošus faktorus: 1) atalgojums un citi labumi, kas pienākas trenerim saskaņā ar esošo un/vai jauno darba līgumu, 2) atlikušais darba līguma termiņš, 3) iepriekšējā kluba izdevumi, kas saistīti ar trenera nodarbināšanu.

8.9.3. Ja klubs izbeidz darba līgumu bez pamatota iemesla vai izdara būtisku darba līguma pārkāpumu, kas ļauj trenerim izbeigt darba līgumu pamatota iemesla dēļ, trenerim pienākas kompensācija, kuras apmēru nosaka, ņemot vērā šādus faktorus:

- a) Ja treneris nav noslēdzis jaunu darba līgumu ar citu klubu vai asociāciju pēc tam, kad tika izbeigts viņa iepriekšējais darba līgums, tad kompensācija ir vienāda ar izbeigtā darba līguma atlikušo vērtību;
- b) ja treneris ir noslēdzis jaunu darba līgumu līdz brīdim, kad Spēlētāju statusa un pāreju komitejas lēmums ir pieņemts, tad kompensācijas apmērs tiek noteikts, atņemot jaunā darba līguma vērtību par laika periodu, kas sakrīt ar izbeigtā darba līguma atlikušo periodu no izbeigtā darba līguma atlikušās vērtības;
- c) ja darba līgums tiek izbeigts dēļ algas un citu maksājumu parādiem, klubam vai asociācijai papildus šajā Reglamenta punktā minētajai kompensācijai ir jāizmaksā trenerim papildus kompensācija vismaz 3 (trīs) ikmēneša darba algu apmērā. Īpaši vainu pastiprinošos apstākļos papildus kompensācija var sasniegt 6 (sešas) ikmēneša darba algas. Kopējais kompensācijas apmērs nedrīkst pārsniegt pirmstermiņā izbeigtā līguma atlikušo vērtību.
- d) citi Spēlētāju statusa un pāreju komitejas ieskatā būtiski faktori, kas ir jāņem vērā, nosakot vai samazinot kompensācijas apmēru.

8.9.4. Ja treneris izbeidz darba līgumu bez pamatota iemesla vai izdara būtisku darba līguma pārkāpumu, kas ļauj klubam izbeigt darba līgumu pamatota iemesla dēļ, klubam pienākas kompensācija, kuras apmēru nosaka, ņemot vērā šādus faktorus:

- a) ja treneris nav noslēdzis jaunu darba līgumu ar citu klubu, tad kompensācija ir vienāda ar izbeigtā darba līguma atlikušo vērtību;
- b) ja treneris ir noslēdzis jaunu darba līgumu līdz brīdim, kad Komitejas lēmums ir pieņemts, tad kompensācijas apmērs tiek noteikts, izrēķinot izbeigtā līguma atlikušo vērtību un jaunā darba līguma vērtību par laika periodu, kas sakrīt ar izbeigtā darba līguma atlikušo periodu. Iegūtās kopējās vērtības vidējais apmērs tiek noteikts, kā kompensācija;
- c) papildus kompensācijas apmērs ir kluba ar trenera nodarbinātību saistītie izdevumi.

8.9.5. Pret jebkuru personu, kurai ir pienākums ievērot FIFA un LFF statūtus un reglamentus, var tikt piemērotas sankcijas, ja tās rīcība ir tikusi vērsta uz darba līguma pārkāpumu, kas noslēgts starp klubu un treneri ar mērķi panākt darba līguma izbeigšanu.

8.9.6. Šajā Reglamentā nodaļā noteiktās kompensācijas un sankcijas var tikt samazinātas, ievērojot katras konkrētās lietas apstākļus un ņemot vērā samērīguma principa prasības.

9. SPĒLĒTĀJU ATBRĪVOŠANA UZ LATVIJAS IZLASĒM

9.1. **VISPĀRĪGIE NOTEIKUMI**

- 9.1.1. Klubiem obligāti jāatbrīvo spēlētāji/spēlētājas, lai piedalītos Latvijas valsts izlases treniņos un spēlēs līdz ar treniņnometnes sākuma dienu, taču ņemot vērā arī sekojošo:
- a) uz oficiālajām draudzības spēlēm - 3 dienas pirms pirmās spēles attiecīgajā starptautiskajā logā;
 - b) uz starptautiskajām kvalifikācijas spēlēm - 4 dienas pirms pirmās spēles attiecīgajā starptautiskajā logā;
 - c) atbrīvošanas periods ir pagarināms līdz 5 dienām, ja attiecīgā spēle notiek citā kontinentā;
 - d) uz starptautisku sacensību finālturnīra play-off posmu - 10 dienas pirms pirmās spēles attiecīgajā starptautiskajā logā.
 - e) uz starptautisku sacensību finālturnīru - 14 dienas pirms pirmās spēles attiecīgajā starptautiskajā logā.
- 9.1.2. LFF un klubam savstarpēji vienojoties, var tikt samazināts vai palielināts izsaukuma laiks.
- 9.1.3. Klubs, kas atbrīvojis spēlētāju uz valsts izlasi, nevar izvirzīt pretenzijas par materiālām kompensācijām.
- 9.1.4. Gadījumā, ja spēlētājs, atrodoties kādas no Latvijas izlašu treniņnometnēm, gūst traumu, LFF kompensē spēlētāja medicīnas izdevumus tikai saņemot LFF nozīmēta ārsta slēdzienu, atbilstoši attiecīgā kalendārā gada LFF budžetam, kas paredzēts izlašu spēlētāju medicīniskajiem izdevumiem. Medicīniskais atbalsts traumētajam spēlētājam tiek īstenots tikai LFF sadarbības partneru klīnikās.
- 9.1.5. Spēlētājiem nav tiesību bez LFF rakstiskas atļaujas piedalīties spēlēs, treniņos un citos ar klubu saistītos pasākumos laika posmā, kad tas ir izsaukts uz Telpu futbola izlasi.
- 9.1.6. Citu valstu spēlētāju atbrīvošanas kārtība uz nacionālo asociāciju izlašu spēlēm noteikta FIFA Reglamentā.
- 9.1.7. Klubiem, kuri pārkāpj Reglamentu par spēlētāju atbrīvošanu uz Latvijas Telpu futbola izlasi tiek piemērotas disciplinārās sankcijas atbilstoši LFF un FIFA normatīvajiem aktiem.
- 9.1.8. Izlases treneris var pa tiešo sazināties ar izvēlētajiem un potenciālajiem izlases spēlētājiem jautājumu risināšanai saistībā ar izsaukumu uz izlasi.

9.2. **LFF PIENĀKUMI ATTIECĪBĀ UZ KLUBIEM**

- 9.2.1. Izsūtīt klubiem Telpu futbola izlases kalendāro plānu līdz konkrētā gada 1. augustam;
- 9.2.2. Izsūtīt klubiem informāciju par izsauktajiem spēlētājiem uz izlasi ne vēlāk kā 7 dienas pirms sabraukuma;
- 9.2.3. Informēt klubu par spēlētāja veselības stāvokļa pasliktinājumiem treniņnometnes laikā. Katra nometnes perioda, oficiālo sacensību, draudzības spēļu/turnīra beigās izlases medicīnas darbinieki informē klubus par visiem medicīniskajiem pasākumiem un ārstēšanu, ko katrs spēlētājs saņēmis.
- 9.2.4. Pēc kluba pieprasījuma, informēt par izlases darba un treniņu procesa plānu un spēlētāju noslogojumu.
- 9.2.5. Apdrošināt visus izlasē iesaistītos klubu spēlētājus un oficiālās personas.
- 9.2.6. Pēc pieprasījuma nacionālās komandas personāls attiecīgajam klubam nosūta statistikas atskaiti par katra spēlētāja aizvadīto spēli, kā arī spēles video ieraksts tiek nosūtīts uz kluba oficiālo e-pastu.

- 9.2.7. Pēc pieprasījuma, pēc katras nometnes, oficiālajām sacensībām, draudzības spēlēm/turnīra Klubs saņem atskaiti par spēlētāju individuāli un nacionālās komandas rezultātiem.
- 9.2.8. Ja spēlētājs ievēro kādus uztura principus, nacionālās komandas darbinieki to ņem vērā, plānojot spēlētāja uzturu.

9.3. **KLUBU PIENĀKUMI ATTIECĪBĀ UZ LFF**

- 9.3.1. Informēt LFF par spēlētāja veselības stāvokli tiklīdz ir saņemts oficiāls spēlētāju izsaukums vai pēc pieprasījuma.
- 9.3.2. Informēt LFF par medikamentiem vai citām vielām, kuras lieto spēlētājs.
- 9.3.3. Kluba trenerim, fiziskās sagatavotības trenerim, ārstam, ir jāsniedz izlases trenerim visu viņam nepieciešamo informāciju par spēlētājiem.
- 9.3.4. Klubam iespēju robežās ir stingra rekomendācija nodrošināt spēlētājiem atjaunošanās treniņu pēc atgriešanās no izlases, optimizējot spēlētāju darbību, atgriežoties klubā.
- 9.3.5. Ja spēlētāja slimības vai savainojuma dēļ viņš nevar ierasties uz attiecīgās izlases treniņnometni, tad viņam ir pienākums ierasties uz medicīnisko apskati un jāsaņem izlases ārsta slēdziens.
- 9.3.6. Tikai tādas traumas gadījumā, par kuru klubs uzrāda izmeklējumu protokolus (TAC vai magnētiskās rezonanses attēlveidošana vai ekogrāfija), Nacionālās izlases Medicīnas personāls var pieņemt lēmumu atcelt izsaukumu uz izlasi.
- 9.3.7. Klubam iespēju robežās jāsniedz Nacionālās komandas personālam katras aizvadītās spēles video statistiku klubu draudzības spēlēs, ja tas tiek pieprasīts.

10. NOSLĒGUMA NOTEIKUMI

- 10.1. Reglaments stājas spēkā 2025. gada 1. decembrī, kad spēku zaudē Latvijas telpu futbola spēlētāju statusa un pāreju noteikumi.
- 10.2. Darba līgumi (un to noteikumi), kas tika noslēgti līdz Reglamenta p. 10.1 minētajam spēkā stāšanās datumam, paliek spēkā līdz to termiņa beigām.